

Assumpte: Oferta ocupació pública PAS

Benvolguda senyora/Benvolgut senyor,

Us faig avinent als efectes que corresponguin, d'acord amb el que s'estableix en l'article 40 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, (BOE núm. 236, de 2 d'octubre de 2015), i pel que fa a les vostres funcions que el Consell de Govern, en la sessió ordinària núm. 8/2018 que va tenir lloc el 30 novembre de 2018 va adoptar per unanimitat l'acord que transcrit literalment diu:

ACORD D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ DE PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE LA UNIVERSITAT DE GIRONA, AMB CARÀCTER PERMANENT, PER A L'ANY 2018

Exposició de motius:

La Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018 en l'article 19 regula l'oferta pública d'ocupació, concretament l'apartat 2 estableix que les administracions que en l'exercici anterior hagin complert els objectius d'estabilitat pressupostària i de deute públic i la regla de despesa, tindran una taxa de reposició del 100%, i addicionalment podran disposar d'una taxa del 5%.

A més estableix una taxa addicional de reposició d'efectius de personal d'administració i serveis a les universitats públiques per tal que a finals del 2020 la taxa de cobertura temporal de les places estructurals de la Universitat sigui per sota del 8 per cent.

El procés d'estabilització de l'ocupació temporal afecta a les places de naturalesa estructural, dotades pressupostàriament i que hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompuda en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017.

A la Universitat de Girona, durant l'any 2017, s'han produït quinze baixes definitives de personal d'administració i serveis, més un lloc addicional de la taxa ordinària de reposició del PAS. (Annex I)

En relació a la taxa extraordinària o addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal del PAS, la Universitat de Girona disposa de 90 llocs de treball. (Annex II)

La UdG té la necessitat de cobrir aquests 106 efectius, de caràcter permanent amb assignació pressupostària, mitjançant Oferta pública d'ocupació per al 2018.

Marc legal:

L'article 25 de la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aprovada pel Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, estableix que les necessitats de recursos humans que no puguin ser cobertes amb els efectius de personal existents poden ser objectes d'oferta d'ocupació pública.

L'article 19.u de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, estableix que, durant aquest exercici, la incorporació de nou personal d'administració i serveis de les universitats haurà d'ajustar-se als criteris següents:

1. La taxa ordinària de reposició serà d'un màxim del 100% i es fixa calculant la diferència entre el nombre d'empleats fixos del personal d'administració i serveis que

van deixar de prestar serveis durant el 2017, i el nombre d'empleats fixos del PAS que es van incorporar durant el mateix exercici per qualsevol causa, llevat dels procedents d'ofertes d'ocupació pública i dels que han reingressat des de situacions que comportin reserva de llocs de treball.

Adicionalment, es podrà oferir un nombre de places equivalent al 5% de la taxa ordinària de reposició.

També s'estableix una taxa extraordinària o addicional per a l'estabilització temporal de places de caràcter estructural de personal d'administració i serveis, que estiguin dotades pressupostàriament i, que hagin estat ocupades ininterrompudament de forma temporal al menys durant els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017.

2. L'oferta d'ocupació pública no pot afectar el compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària establerts per a la Universitat de Girona ni els límits fixats per la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i estabilitat financera.

Tràmits preceptius efectuats:

La UdG, en data 8 de novembre de 2018, ha certificat a la Direcció General d'Universitats (DGU) que la taxa de reposició del personal d'administració i serveis per al 2018 és de quinze efectius corresponents a la taxa ordinària de reposició del PAS, un lloc addicional de la taxa ordinària de reposició del PAS i noranta llocs corresponents a la taxa extraordinària o addicional per a l'estabilització de reposició del PAS.

La Direcció General d'Universitats, d'acord amb les atribucions que li confereix l'article 19.u.3.l de la Llei de pressupostos generals de l'Estat per al 2018, en data 19 de novembre de 2018, ha autoritzat la convocatòria d'aquests cent sis llocs de treball del personal d'administració i serveis, d'acord amb les dades següents:

- 15 llocs corresponents a la taxa ordinària de reposició del PAS
- 1 lloc addicional de la taxa ordinària de reposició del PAS
- 90 llocs corresponents a la taxa extraordinària o addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal del PAS.

La validesa d'aquesta autorització estarà condicionada al compliment dels requisits següents:

- Respectar els límits màxims de despesa que al normativa pressupostària estableix en matèria de personal.
- Garantir que hi ha disponibilitat pressupostària suficient per fer front a la despesa anual que comporten les places ofertades i que aquesta actuació no farà incórrer a la universitat en dèficit, d'acord amb la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i estabilitat financera.
- Aprovar l'oferta pública de personal d'administració i serveis per un màxim de 16 llocs de treball corresponents a la taxa ordinària de reposició, i publicar-la, abans del 31 de desembre de 2018, al diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC)
- Aprovar i publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) en els exercicis 2018 a 2020 una oferta d'ocupació pública de personal d'administració i serveis per un màxim de 90 llocs de treball corresponents a la taxa extraordinària o addicional d'estabilització de l'ocupació temporal.
- La convocatòria de les places s'ha de publicar al DOGC en el termini màxim de tres anys des de la publicació de l'oferta pública on s'inclouen les places esmentades.
- De la resolució d'aquests processos no pot derivar-se, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius i, en els processos d'estabilització de l'ocupació temporal

s'hauran d'ofertar necessàriament llocs de naturalesa estructural ocupats per personal amb vinculació temporal.

Per tot l'exposat,

PROPOSO

1. Aprovar l'oferta pública de personal d'administració i serveis per un màxim de 16 llocs de treball corresponents a la taxa ordinària de reposició, i publicar-la, abans del 31 de desembre de 2018, al diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC).
2. Aprovar i publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) en els exercicis 2018 a 2020 una oferta d'ocupació pública de personal d'administració i serveis per un màxim de 90 llocs de treball corresponents a la taxa extraordinària o addicional d'estabilització de l'ocupació temporal.

El secretari general,

Jordi Pineda Sánchez

Girona, 03 de desembre de 2018

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant del rector de la Universitat de Girona en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació, d'acord amb el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.